

CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE ÉVORA

**Curso Técnico de contabilidade**

**Ficha de Avaliação UFCD Recursos Humanos Processamento de Vencimentos**

EFA

Nome do Formando..... Susana Isabel Correia Mira De Almeida.....

Classificação..... 20..... Formador..... W.....

1-Diga o que entende por retribuição base.

Retribuição base é o montante auferido pelo trabalhador, de acordo com o que consta no contrato de trabalho e a sua categoria profissional.

2-Analise o seguinte quadro de pessoal da empresa ABC, LDA:

Este mês tem de base para cálculo 30 dias, 8 horas por dia, 5 dias por semana, o subsídio de almoço é de 7,25 €..

**TRABALHADORES DEPENDENTES**

**JOSÉ**- Ordenado base 1.002€, casado, dois titulares de rendimentos; 1 filhos; Empregado de balcão faltou 3 dias , fez 5 horas extraordinárias pagas a 50%.Trabalhou na empresa durante 9 meses contrato não renovável, não gozou ferias. Iniciou funções na empresa em 2 de Janeiro de 2014

**Luis**- Ordenado base 850€, casado dois titulares, 2 filhos ,Comercial , faltou 3 dias

**SONIA**- Ordenado base 1087€, casada única titular, 3 filhos, contabilista, faltou 3 dias

**Paula**- Ordenado de base 1.367€, 1filhos, faltou 1dias, casado deficiente, dois titulares de rendimentos, contabilista não renovou contrato e trabalhou na empresa durante 8 meses, já tinha recebido o subsidio de ferias só lhe falta receber as restantes regalias

**Jocelino**- Ordenado base 1.216 €, casada 2 titulares, 3filhos a, adjunto de administração, faltou 2 dias

**Salvador** Ordenado base 980€, casado 2 titulares, 2 filho faltou 2dias, no final do mês o seu contrato não foi renovado e trabalhou para esta entidade durante 8 meses já recebeu o subsidio de ferias , no entanto não gozou ferias..

**Trabalhadores independentes**

**Maria** – advogada trabalhou para a empresa 64 h pagas a 18 € cada , faz retenção na fonte a 25% e cobra IVA a taxa normal

**Josefa** -contabilista fez 58 horas pagas a 27 € não cobra IVA e faz retenção na fonte a 25%

**☒Tarefas: ☒**

1-Proceda aos cálculos dos valores a receber por cada um dos colaboradores no mês de Outubro de 2014.

2-Calcule o valor do IRS que a empresa terá de entregar ao estado.

3-Calcule o valor para a segurança social que corresponde a entidade patronal.

4-Efectue os cálculos dos honorários para os trabalhadores independentes.

5-Efectue todos os cálculos que os trabalhadores tem direito quando o seu contrato cessa .



Bom Trabalho

A Formadora

**Maria José Banha**





Luis

$$VB = 850,00€$$

Faltas = 3 dias

$$SA = 7,25 \text{ --- exc. SA} = 2,48 \times 19 = 56,62€$$

$$SA = 4,27 \times 19 = 81,13€$$

Casado; 2 titulares; 2 filhos

Descontos: SS = 11%

IRS = 10%

$$VD = 850,00 - 28,35€$$

30

$$\text{Faltas} = 3 \times 28,35 = 84,99€$$

Vencimento base	850,00€
exc. SA	56,62€
Faltas	84,99€
<u>Total Ilíquido</u>	<u>821,63€</u>
Descontos: SS - $821,63 \times 11\% =$	90,38€
IRS - $821,63 \times 10\% =$	82,16€
	<u>649,09€</u>
SA	81,13€
<u>Total líquido a receber</u>	<u>730,22€</u>

*[Handwritten signature]*

Sônia

$VB = 1.087,00€$

Faltas = 3 dias

$SA = 7,25€ \quad \text{Exc. SA} = 2,98 \times 19 = 56,62€$

$SA = 4,27 \times 19 = 81,13€$

Casada; única titular; 3 filhas

Descontos: SS = 11%

IR3 = 6%

$VD = \frac{1.087,00}{30} = 36,23€$

Faltas =  $3 \times 36,23 = 108,69€$

Vencimento Base	1.087,00€
exc. SA	56,62€
Faltas	108,69€
<b>Total líquido</b>	<b>1.034,93€</b>
Descontos: SS = $1.034,93 \times 11\% =$	113,84€
IR3 = $1.034,93 \times 6\% =$	62,10€
	<b>858,99€</b>
SA	81,13€
<b>Total líquido a receber</b>	<b>940,12€</b>

Soluto

$VB = 1.367,00 \text{ €}$

Faltas = 1 dia

$SA = 7,25 \text{ €} \rightarrow \text{Exc. SA} = 2,98 \times 21 = 62,58 \text{ €}$

$SA = 4,27 \times 21 = 89,67 \text{ €}$

Casare, dependiente; 2 titulares; 1 fillo

Descontos: SS = 11%

IRS = 0,5%

$VD = \frac{1.367,00}{30} = 45,57 \text{ €}$

Faltas =  $1 \times 45,57 = 45,57 \text{ €}$

Vencimento Base	_____	1.367,00 €
Exc. SA	_____	62,58 €
Faltas	_____	45,57 €
Total Líquido		1.384,01 €
Descontos: SS = $1.384,01 \times 11\% =$		152,24 €
IRS = $1.384,01 \times 0,5\% =$		6,92 €
_____		1.224,85 €
SA	_____	89,67 €
Total líquido a receber		1.314,52 €



S

Yaceline

$VB = 1.216,00€$

Faltas = 2 dias

$SA = 7,25€ \quad \text{exc SA} = 2,98 \times 20 = 59,60€$

$SA = 4,27 \times 20 = 85,40€$

Casano; 2 titulares, 3 filhas

Descontos: SS = 11%

FRS = 14,5%

$VD = \frac{1.216,00}{30} = 40,53€$

$Faltas = 2 \times 40,53 = 81,06€$

Vencimento Base	_____	1.216,00€
exc SA	_____	59,60€
Faltas	_____	81,06€
<b>Total Faltas</b>	_____	<b>131,66€</b>
Descontos: SS = $1.194,54 \times 11\% =$	_____	131,40€
FRS = $1.194,54 \times 14,5\% =$	_____	173,21€
		889,93€
SA	_____	85,40€
<b>Total Liquido a receber</b>	_____	<b>975,33€</b>

## Salvador

$$VB = 980,00€$$

$$\text{Faltas} = 2 \text{ dias}$$

$$SA = 7,25€ \quad \text{Exc. SA} = 2,98 \times 20 = 59,60€$$

$$SA = 4,27 \times 20 = 85,40€$$

Casado, 2 titulares, 2 filhos

$$\text{Descontos: SS} = 11\%$$

$$\text{IRIS} = 11,5\%$$

$$VD = \frac{980,00}{30} = 32,67€$$

30

$$\text{Faltas} = 2 \times 32,67 = 65,34€$$

Vencimento Base	980,00€
Exc. SA	59,60€
Faltas	65,34€
Total Líquido	974,26€
Descontos: SS = $974,26 \times 11\%$	107,17€
IRIS = $974,26 \times 11,5\%$	112,04€
	755,05€
SA	85,40€
Total Líquido a receber	840,45€



Yosef

SA honor a 27,00€ cada

IRS = 25%

$$SB = 58 \times 27,00 = 1.566,00€$$

$$IRS = 1.566,00 \times 25\% = 391,50€$$

$$\text{Total líquido a receber} = 1.174,50€$$

⑤ Yosef

$$\text{Cessação de contrato: } 1,5 \times 9 = 13,5 \times 33,40 = 450,90€$$

$$\text{Férias não gozadas: } 2 \times 9 = 18 \times 33,40 = 601,20€$$

$$\text{Proporcional S.N.: } 2 \times 9 = 18 \times 33,40 = 601,20€$$

$$\text{Descontos: } 601,20 + 601,20 = 1.202,40€$$

$$SS = 1.202,40 \times 11\% = 132,26€$$

$$IRS = 1.202,40 \times 12,5\% = 150,30€$$

$$919,84€$$

$$450,90€$$

$$\text{Total líquido a receber} = 1.370,74€$$

Sousa

$$\text{Cessação de contrato: } 1,5 \times 8 = 12 \times 45,57 = 546,84€$$

$$\text{Proporcional S.N.: } 2 \times 8 = 16 \times 45,57 = 729,12€$$

$$\text{Descontos: } SS = 729,12 \times 11\% = 80,20€$$

$$IRS = 729,12 \times 0,5\% = 3,65€$$

$$645,27€$$

$$546,84€$$

$$\text{Total líquido a receber} = 1.192,11€$$

2) Valor do IRIS:

yaser	—	125,22€
Luís	—	82,16€
Sônia	—	62,10€
Sousa	—	6,92€
Jacelino	—	173,21€
Salvador	—	112,04€
Total	—	561,65€

R: A empresa tem a pagar de IRS, 561,65€.

3) Valor para SS:

yaser	—	$1.001,77 \times 23,75\% =$	237,92€
Luís	—	$821,63 \times 23,75\% =$	195,14€
Sônia	—	$1.034,93 \times 23,75\% =$	245,80€
Sousa	—	$1.384,01 \times 23,75\% =$	328,70€
Jacelino	—	$1.194,54 \times 23,75\% =$	283,70€
Salvador	—	$974,26 \times 23,75\% =$	231,39€
Total	—		1.522,65€

R: A empresa tem a pagar à SS, 1.522,65€.

4) Trabalhadores independentes:

Maria

64 horas a 18,00€ Cada

IRS = 25%

JVA = 23%

SB	=	$64 \times 18,00 =$	1.152,00€
JVA	=	$1.152,00 \times 23\% =$	264,96€
IRS	=	$1.152,00 \times 25\% =$	288,00€
Total líquido a receber	=		1.128,96€

Salvador

~~§~~

Cessão de Contrato:  $1,5 \times 8 = 12 \times 32,67 = 392,04 \text{€}$

Férias não gozadas:  $2 \times 8 = 16 \times 32,67 = 522,72 \text{€}$

Proporcional SIV:  $2 \times 8 = 16 \times 32,67 = 522,72 \text{€}$

Descontos:  $522,72 + 522,72 = 1.045,44 \text{€}$

SS =  $1.045,44 \times 11\% = 115,00 \text{€}$

IRS =  $1.045,44 \times 11,5\% = 120,23 \text{€}$

~~115,00 €~~  
120,23 €

810,21 €

Total líquido a receber = 392,04 €  
810,21 €  
120,23 €  
Total líquido a receber = 1.202,25 €